

ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ MUNKAVÁLLALÓ RÉSZÉRE

1. A munkáltató

Neve: Agro-World Egyesület

Székhelye: 3300 Eger Vitkovics u. 8/a

Levelezési címe: 3300 Eger Vitkovics u. 8/a

E-mail címe: agroworldegyesulet@gmail.com

Telefonszáma: +3630 9159 295

Honlapja:

Nyilvántartási száma: 10-02-0002857

A törvényes képviselő neve: Dr. Horváth Ágnes

Szervezetünk a GDPR 37. cikke alapján köteles/nem köteles¹ adatvédelmi tisztviselő kinevezésére.

Az adatvédelmi tisztviselő neve és elérhetősége: -

A munkavállaló

Neve:

Anyja neve:

Lakcíme:

2. A munkaviszonnyal összefüggésben felvett adatok kezelése

Figyelemmel az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/69 (2016. április 27.) számú, a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet) szóló rendelet előírásaira az alábbiak szerint tájékoztatjuk személyes adatai kezeléséről.

2.1. A kezelt adatok köre, az adatkezelés célja és jogalapja

A munkavállaló kezelt adata	Az adatkezelés célja	Az adatkezelés jogalapja	Az adatkezelés időtartama
Neve	A munkaszerződés teljesítése és a munkajogi, adójogi, társadalombiztosítási jogszabályoknak való megfelelés	Jogi kötelezettség	Nem selejtezhető
Születési helye	A munkaszerződés teljesítése és a munkajogi, adójogi, társadalombiztosítási jogszabályoknak való	Jogi kötelezettség	Nem selejtezhető

¹ A megfelelő aláhúzendő.

.....
Munkavállaló

	megfelelés		
Születési ideje	A munkaszerződés teljesítése és a munkajogi, adójogi, társadalombiztosítási jogszabályoknak való megfelelés	Jogi kötelezettség	Nem selejtezhető
Anyja neve	A munkaszerződés teljesítése és a munkajogi, adójogi, társadalombiztosítási jogszabályoknak való megfelelés	Jogi kötelezettség	Nem selejtezhető
Lakcíme	A munkaszerződés teljesítése és a munkajogi, adójogi, társadalombiztosítási jogszabályoknak való megfelelés	Jogi kötelezettség	Nem selejtezhető
Egyéb elérhetőség (telefonszám, e-mail cím)	A munkaszerződés teljesítése	Hozzájárulás	5 év
Végzettsége	A munkaszerződés teljesítése és a munkajogi, adójogi, társadalombiztosítási jogszabályoknak való megfelelés	Jogi kötelezettség	Nem selejtezhető
Munkabére	A munkaszerződés teljesítése és a munkajogi, adójogi, társadalombiztosítási jogszabályoknak való megfelelés	Jogi kötelezettség	Nem selejtezhető
Munkaviszonnal közvetlenül kapcsolatos adatok (munkaviszony kezdete, munkakör, munkavégzés helyes stb.)	A munkaszerződés teljesítése és a munkajogi, adójogi, társadalombiztosítási jogszabályoknak való megfelelés	Jogi kötelezettség	Nem selejtezhető
Adózással és társadalombiztosítással kapcsolatos adatok	A munkaszerződés teljesítése és a munkajogi, adójogi, társadalombiztosítási jogszabályoknak való megfelelés	Jogi kötelezettség	Nem selejtezhető
Munkaviszonnal esetlegesen összefüggő egészségügyi adatok	A munkaszerződés teljesítése és a munkajogi, adójogi, társadalombiztosítási jogszabályoknak való megfelelés	Jogi kötelezettség	Nem selejtezhető
Cafetériával összefüggő adatok	A munkaszerződés teljesítése és a munkajogi, adójogi, társadalombiztosítási jogszabályoknak való megfelelés	Jogi kötelezettség	Nem selejtezhető
Fénykép, filmfelvétel	Marketing, megjelenés az ügyfelek fel, közösségi oldalakon stb.)	Hozzájárulás	A hozzájárulás visszavonásáig

Hozzá tartozók adatai	Adókedvezmények, szabadságok, kedvezmények teljesítése	Jogi kötelezettség, a munkavállaló hozzájárulása	Nem selejtezzhető
Munkahelyi térfigyelő kamerák felvételei	Biztonsági, munkavédelmi tevékenység	A munkáltató, esetlegesen a munkavállaló érdeke, munkabiztonsági érdek	Felhasználás hiányában 3 munkanap
Beléptető rendszer jelenlét – távollét adatai	Munkaidő-elszámolás	A munkáltató és a munkavállaló jogos érdeke	Nem selejtezzhető
Bankszámlaszám	Bérfizetés	A munkáltató és a munkavállaló jogos érdeke, jogi kötelezettség	Nem selejtezzhető

Tájékoztatjuk, hogy a „nem selejtezzhető”-ként meghatározott adatok megőrzése „végtelen”. Amennyiben az Egyesület megszűnik, az adatokat a végelszámolónak vagy a felszámolónak kell átadnunk.

2.2. Az adatok forrása

A Munkavállaló személyes adatait a munkaszerződés megkötése során – a munkaszerződés megkötése és az ehhez kapcsolódó jogszabályi előírások teljesítése érdekében – maga szolgáltatja, valamint azok részben a munkaszerződés megkötése és teljesítése során jönnek létre.

2.3. Különleges adatkezelés

Az adatkezelés során profilalkotás nem történik / történik².

Az adatkezelés során automatizált döntéshozatal nem történik / történik³.

Amennyiben automatizált döntéshozatal történik, úgy ennek célja és módja: -

2.4. Az adatok továbbítása

A Munkavállaló személyes adataihoz – a Munkáltató működéséhez, illetve jogszabályban előírt kötelezettségei teljesítéséhez, valamint a munkaviszonnyal kapcsolatos jogai érvényesítéséhez szükséges mértékben – hozzáférhetnek

a) informatikus karbantartónk
neve: World- Flexagon Kft.; Farkas Sándor
elérhetősége: fssandor94@gmail.com

b) könyvelőnk:
neve: Barta és Barta Könyvelőiroda Kft.
elérhetősége: bartane.magdi@bartaesbarta.hu

c) jogi képviselőnk
neve: Dr. Bajzát György
elérhetősége: dr.bajzat@bajzat.hu

2.5. Közös adatkezelés

² A megfelelő aláhúzendó.

³ A megfelelő aláhúzendó.

Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/69sz. rendeletének 26. cikke szerint, ha az adatkezelés céljait és eszközeit két vagy több adatkezelő közösen határozza meg, azok közös adatkezelőknek minősülnek. A közös adatkezelők átlátható módon, a közöttük létrejött megállapodásban határozzák meg az e rendelet szerinti kötelezettségek teljesítéséért fennálló, különösen az érintett jogainak gyakorlásával és a 13. és a 14. cikkben említett információk rendelkezésre bocsátásával kapcsolatos feladataikkal összefüggő felelősségük megoszlását, kivéve azt az esetet és annyiban, ha és amennyiben az adatkezelőkre vonatkozó felelősség megoszlását a rájuk alkalmazandó uniós vagy tagállami jog határozza meg. A megállapodásban az érintettek számára kapcsolattartót lehet kijelölni.

Közös adatkezelés nem történik / történik⁴.

Amennyiben közös adatkezelés történik, a közös adatkezelő neve és címe:-

2.6. Adatbiztonsági intézkedések

A Munkavállaló által megadott, vagy a munkaviszony létrejötte során, illetve fennállása alatt keletkezett személyes adatokhoz kizárólag a munkáltatói jogkör gyakorlója, a munkaügyi tevékenységben részt vevő munkatársak – ide értve mellettük a 2.4. pontban felsoroltakat – férnek hozzá.

Az elektronikusan tárolt adatokat jelszavas védelemmel, illetve a hozzáférési jogosultság megfelelő korlátozásával biztosítjuk, a papír alapú dokumentumokat – a hozzáférés szabályozásával – elzárva tartjuk.

2.7. A Munkavállaló jogai

A Munkavállaló bármikor

- tájékoztatást kérhet személyes adatai kezeléséről,
- kérheti személyes adatai helyesbítését,
- az adatkezelésre vonatkozó panaszt nyújthat be vagy jogorvoslattal fordulhat a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz (1530 Budapest, Pf.: 5., telefon: +36 (1) 391-1400, fax: +36 (1) 391-1410, e-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu),
- tiltakozhat az adatkezelés ellen,
- a munkaviszonyhoz kapcsolódó, a munkáltatóra vonatkozó „végtelen idejű” adatmegőrzési kötelezettség figyelembe és tudomásul vétele mellett visszavonhatja az adatkezeléshez adott hozzájárulását és kérheti személyes adatai törlését vagy zárolását azon személyi adatai vonatkozásában, amely a Munkáltató oldalán nem esnek a megőrzési kötelezettség alá.

2.8. Hozzájárulás

A személyes adatok kezelése jogszabályi alapon, de a Munkavállaló önkéntes hozzájárulásával történik.

Fentiekre tekintettel a Munkavállaló az alábbi nyilatkozat aláírásával hozzájárul adatai kezeléséhez:

Nyilatkozat

Alulírott, (név) (szül. név) (szül. hely és idő) (anya neve)(lakcím) nyilatkozom, hogy 16. életévemet betöltöttem, a munkaviszonyhoz kapcsolódó személyes adataim kezelésével kapcsolatos fenti tájékoztatást elolvastam és megértettem.

Kelt:,

⁴ A megfelelő aláhúzendó.

.....
Munkavállaló

.....
Munkavállaló